



International Organization for Migration (IOM)  
The UN Migration Agency

## **GENERIC POST DESCRIPTION**

<b>I. POSITION INFORMATION</b>	
Título del Puesto	<b>Senior Project Assistant</b>
Grado del Puesto	<b>G-7</b>
Lugar de Destino	Santo Domingo, Republica Dominicana
Unidad Organizacional	Proyectos
Is this a Regional, HQ, MAC, PAC, Liaison Office or Country Office based position?	<i>Country Office</i>
Bajo supervision directa de	Jefe de Misión
<b>II. ORGANIZATIONAL CONTEXT AND SCOPE</b>	
<p>ONU-Hábitat, la OIM y el ACNUR como organismos de las Naciones Unidas con mandatos relativos a los asentamientos humanos, la migración y la protección de los refugiados proponen un proyecto interinstitucional para reducir las vulnerabilidades de los migrantes y refugiados de Venezuela con fondos de la UNION EUROPEA, y abordar el impacto en los miembros de la comunidad de acogida en relación con Las poblaciones de las ciudades anfitrionas en general en las comunidades de América Latina y el Caribe. América Latina se distingue por un marco muy progresivo hacia la movilidad humana, incluido el asilo. Numerosos acuerdos sobre libre circulación, la Declaración de Cartagena de 1984 (traducida a la legislación de 15 países de la región), el Acuerdo de Residencia del Mercosur de 2002, varios instrumentos normativos de la Comunidad Andina ("Decisiones") y la Declaración y Plan de Acción de Brasil de 2014 son una expresión. del liderazgo de la región en el fomento de respuestas regionales e integradas a la migración y el asilo. En un balance del Plan de Acción de Brasil en febrero de 2018, los Estados emitieron los llamados 100 puntos de Brasilia, contribuyendo a las consultas sobre el Pacto Mundial sobre los Refugiados. En él, los Estados reiteraron su "compromiso con la solidaridad regional, la cooperación Sur-Sur y la responsabilidad compartida de encontrar respuestas efectivas y previsibles a las necesidades humanitarias de las personas desplazadas, solicitantes de asilo, refugiados y apátridas". Muchas de las buenas prácticas destacadas se relacionan con la integración local. También se reconoce el importante papel de las autoridades locales.</p> <p>La UE ha estado a la vanguardia de impulsar respuestas integrales, lideradas por el desarrollo, al desplazamiento forzado, su enfoque establecido en la comunicación de 2016 "Vive con Dignidad" y confirmado en el nuevo Consenso Europeo sobre el Desarrollo. La UE, por lo tanto, apoya a un gran número de países de acogida en todo el mundo para fomentar la inclusión socioeconómica de las personas desplazadas por la fuerza y la resistencia de las comunidades de acogida. La presente acción promovería el nuevo enfoque en las Américas. Con respecto a los actores locales, la Comunicación enfatizó: "La cooperación estrecha con las autoridades locales, así como la inversión a largo plazo en su capacidad de respuesta es crucial para garantizar la apropiación local y la sostenibilidad de la</p>	

respuesta. Los enfoques más innovadores se desarrollan a este nivel, como la cooperación entre ciudades para impulsar la capacidad en áreas como la planificación urbana, el desarrollo económico local y la prestación de servicios ".

La acción también responde al llamado de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible para no dejar a nadie atrás y para gestionar mejor la migración y los movimientos de refugiados. Contribuye principalmente al logro progresivo de las Metas 10.7 y 11.1 de los ODS, pero también a la 16.7. También apoyaría el cambio de paradigma iniciado por la Declaración de Nueva York y llevado a cabo en virtud de los Pactos Mundiales sobre Migración y Refugiados, donde las autoridades locales son identificadas como partes interesadas clave. Además, la Acción contribuirá directamente a la prioridad temática del Plan de Acción de Género II (2016-2020) titulado "Promover los derechos económicos y sociales y el empoderamiento de las niñas y las mujeres", en particular a través de "un mejor acceso de las mujeres de todas las edades a trabajo decente y a los pisos nacionales de protección social.

Finalmente, la acción se articula y complementa con el Plan Regional para Respuesta de Refugiados y Migrantes (RMRP) desarrollado por la Plataforma de Coordinación Interinstitucional para Refugiados y Migrantes de Venezuela para satisfacer las necesidades de 2.2 millones de refugiados y migrantes en 16 países. Su principal objetivo es coordinar la respuesta a las necesidades de los refugiados, migrantes, repatriados y poblaciones de acogida, de manera complementaria con el Gobierno. El RMRP es una respuesta operativa coordinada entre 95 socios para generar complementos y sinergias en el trabajo de campo que beneficia directamente a los migrantes, las poblaciones anfitrionas y las autoridades. Los objetivos específicos de la plataforma son: a) Servir como un espacio de coordinación para sus miembros con el propósito de facilitar una respuesta operativa conjunta que apoye los esfuerzos del estado colombiano, en base a los derechos de quienes necesitan protección internacional y población migrante; b) Buscar garantizar que los refugiados y los migrantes tengan igualdad en el acceso a los servicios y los recursos humanitarios disponibles sin discriminación ni distinción de edad, género y diversidad; y c) Abogar por los principios de la protección humanitaria con un enfoque en los derechos, a nivel individual y comunitario, para promover relaciones positivas y constructivas con las comunidades de acogida.

### **III. RESPONSIBILITIES AND ACCOUNTABILITIES**

Bajo la supervisión directa del Jefe de Misión, El Coordinador del proyecto, realizará las siguientes tareas:

1. Coordina las acciones en conjunto en el marco del proyecto con el gobierno local.
2. Asistir en la coordinación de los procesos de contrataciones de los socios en el marco del proyecto.
3. Monitorear los gastos presupuestarios; verificar la disponibilidad de fondos y mantener un registro adecuado de los presupuestos de los proyectos aprobados y sus revisiones.
4. Actualizar el directorio de organizaciones de la sociedad civil que trabajan para la protección de migrantes.

5. Coordinar y monitorear los aspectos financieros, administrativos y técnicos del proyecto de acuerdo con las políticas de la OIM y los requisitos de los donantes.

6. Trabajar en coordinación con las demás agencias socias en el proyecto en la elaboración, ejecución de proyectos socioeconómicos, que promuevan la integración entre ciudadanos venezolanos en condiciones de vulnerabilidad y habitantes de la localidad donde se desarrollará el proyecto.

7. Apoyar la planificación y organización de actividades de capacitación dirigidas a socios clave del gobierno y de la sociedad civil en temas migratorios.

8. Identificar nuevas oportunidades dentro del proyecto de acuerdo con las prioridades gubernamentales, el donante y al mandato de la OIM, en estrecha coordinación con el Oficial de Operaciones.

9. Planificar, preparar insumos para los informes del proyecto de conformidad con los procedimientos de la OIM (incluidos informes de seguimiento, informes estadísticos, actualizaciones, informes intermedios y finales al donante).

10. Participar en reuniones, talleres, espacios técnicos de coordinación, así como otros foros para asegurar una adecuada coordinación y presentación de las actividades.

11. Conocer y trabajar de acuerdo con los estándares y normas de los derechos humanos internacionales y el derecho internacional humanitario, y los lineamientos de instrucciones de la OIM.

12. Redactar notas de reunión con actores de gobierno, Organismos Internacionales y ONGs presentes en República Dominicana.

13. Cualquier otra función que de acuerdo con sus capacidades le sea asignada por el supervisor o el Jefe de Misión.

#### **IV. REQUIRED QUALIFICATIONS AND EXPERIENCE**

##### **EDUCATION**

- Título universitario Licenciatura en Derecho o Ciencias Sociales, o experiencia equivalente.
- Conocimientos de derecho migratorio dominicano.
- Manejo de Office y Redes Sociales.
- Capacidad de realizar informes, reportes en inglés

EXPERIENCE	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mínimo 4 años de experiencia de trabajo relacionada preferiblemente en Organizaciones no Gubernamentales, Organismos Internacionales y/o Instituciones del Sector Público.</li> <li>• Un mínimo de cuatro años de trabajo experiencia profesional relacionada (seis años para los candidatos con diploma de escuela secundaria) en el desarrollo de proyectos, ejecución y seguimiento dentro del Gobierno o Agencias de la ONU, organizaciones internacionales y / o de las ONG.</li> </ul>	
V. LANGUAGES	
Required <i>(specify the required knowledge)</i>	Desirable
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Español: excelente</li> <li>• Inglés: excelente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inglés, Creole, francés</li> </ul>
VI. COMPETENCIES <sup>1</sup>	
<p>The incumbent is expected to demonstrate the following values and competencies:</p> <p><b>Values</b> - all IOM staff members must abide by and demonstrate these three values:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Inclusion and respect for diversity</u>: respects and promotes individual and cultural differences; encourages diversity and inclusion wherever possible.</li> <li>• <u>Integrity and transparency</u>: maintains high ethical standards and acts in a manner consistent with organizational principles/rules and standards of conduct.</li> <li>• <u>Professionalism</u>: demonstrates ability to work in a composed, competent and committed manner and exercises careful judgment in meeting day-to-day challenges.</li> </ul> <p><b>Core Competencies</b> – behavioural indicators <i>level 2</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Teamwork</u>: develops and promotes effective collaboration within and across units to achieve shared goals and optimize results.</li> <li>• <u>Delivering results</u>: produces and delivers quality results in a service-oriented and timely manner; is action oriented and committed to achieving agreed outcomes.</li> <li>• <u>Managing and sharing knowledge</u>: continuously seeks to learn, share knowledge and innovate.</li> <li>• <u>Accountability</u>: takes ownership for achieving the Organization's priorities and assumes responsibility for own action and delegated work.</li> <li>• <u>Communication</u>: encourages and contributes to clear and open communication; explains complex matters in an informative, inspiring and motivational way.</li> </ul>	

<sup>1</sup> Competencies and respective levels should be drawn from the Competency Framework of the Organization.

**Managerial Competencies** – behavioural indicators

- Leadership: provides a clear sense of direction, leads by example and demonstrates the ability to carry out the organization's vision; assists others to realize and develop their potential.
- Empowering others & building trust: creates an atmosphere of trust and an enabling environment where staff can contribute their best and develop their potential.
- Strategic thinking and vision: works strategically to realize the Organization's goals and communicates a clear strategic direction.

**TÉCNICO**

- Buen conocimiento de la asistencia y las políticas de refugiados y la migración, así como temas de desarrollo comunitario.
- Comprensión del complejo entorno social-político latinoamericana.
- Buen nivel de conocimientos en materia de análisis y gestión de información cuantitativa y cualitativa, y en la elaboración de reportes.